



Paris, le 20 janvier 2023

## Les UGD n'en peuvent toujours plus !

**L'intersyndicale UNSA, UCP, SUPAP-FSU, FO, CFTC soutient leur mobilisation**

**POUR DES CONDITIONS DE TRAVAIL DÉCENTES**

**POUR UNE RECONNAISSANCE DE LEUR MONTÉE EN COMPÉTENCE**

**Assemblée générale des UGD le vendredi 10 février de 9h30 à 12h30 à la bourse du travail, salle Croizat, 3 rue du château d'eau, métro République**

Depuis notre dernier tract en intersyndicale, la situation des UGD n'est pas réglée ! Face aux nouvelles tâches régulièrement rebasculées depuis plusieurs années par la DRH sur les UGD des directions, et ce sans transferts de moyens, les UGD n'en peuvent toujours plus ! Aussi, nous disons :

**NON** à la multiplication d'heures supplémentaires non payées et non récupérées !

**NON** aux absences jamais remplacées transférant sur les présents une immense charge de travail ! **NON** aux collègues réduit-es à devoir prendre leurs congés en fonction du calendrier de paie, y compris l'été !

**NON** au développement de la précarité (vacataires, contractuel-es...) qui engendre du travail supplémentaire et une complexification des missions !

Depuis l'audience accordée le 14 octobre dernier par l'adjoint à la Maire, en charge des ressources humaines, nous attendons toujours des réponses :

- sur la reprise de plusieurs missions par la DRH
- sur le renfort d'effectifs (lauréats du concours d'adjoint administratif, affectations de la classe « UGD », situation des effectifs : départs, arrivées, « turn-over » ...)
- sur une reconnaissance financière adaptée et un traitement équitable de tous·tes les UGD (état des lieux sur l'ensemble de la Ville)

**Surchargé-es de tâches et mis-es dans l'incapacité de bien faire leur travail, parfois même agressé-es verbalement ou par courriels par des agents eux aussi en souffrance et en attente de réponses, la souffrance au travail des UGD explose** : risques psycho-sociaux, stress, angoisse, épuisement, burn-out, tentatives de suicide ...

**Les UGD n'en peuvent plus !** Leurs compétences et leur investissement auprès des agents doivent être reconnus à leur juste valeur. **La technicité particulière de leur métier doit être valorisée.**

C'est pourquoi l'intersyndicale soutient la mobilisation des UGD pour :

- l'accès à la catégorie B
- la reprise de tâches par la DRH
- des recrutements et des brigades volantes de remplacement des UGD absent-es
- une prime de technicité de 400 euros
- l'attribution d'une NBI de 15 points pour tous·tes les UGD et l'harmonisation de leurs rémunérations sur l'ensemble des directions de la Ville
- le paiement des heures supplémentaires effectuées ...

**OUI au respect et à la reconnaissance du travail de tous·tes les agent-es !**