



# L'UNSA, votre alliée du quotidien

## AUDIENCE UNSA DPE-DRH DU 5 AVRIL 2023 LE POINT SUR LES NÉGOCIATIONS ET NOS REVENDEICATIONS

### POUR LES AEC, CDA :

AEC : LE 100% PROMOTION EN 3 ANS EST VALIDÉ PAR LA DRH

Nous souhaitons Le 100% de promus en AEC ; ce qui correspond à une liste d'environ 440 CECDA Principaux. Voici les chiffres des postes d'AEC à créer :

100 Postes en 2023. 100 Postes en 2024. 50 Postes en 2025.

Votre Syndicat l'UNSA a demandé à la DRH des précisions concernant les 150 agents oubliés par cette mesure, après 2025 ???

Selon les simulations de la DRH, prenant en compte les départs à la retraite, et autres situations des agents, cette dernière nous a garanti :

POUVOIR ASSUMER SA PROMESSE DE PROMOUVOIR TOUS LES AGENTS DE CETTE LISTE, EN 3 ANS. SI BESOIN IL Y A, CRÉER D'AUTRES POSTES D'AEC.

On a aussi obtenu l'assurance de la DRH que la prime de 50 € intégrée dans l'IFSE, sur la paie du mois de Mai prochain, sera versée aux CDA des TAM.

### POUR LES ÉBOUEURS

#### **Prime d'utilisation TENAX / GLUTTON**

Nous demandons la création d'une prime pour l'utilisation des engins Tenax et Glutton équivalente à **6,12 €** par tranche horaire.

\*Cette prime a déjà existé par le passé (APPLIED 414).

#### **Prime de risque d'accident corporel**

Nous demandons l'octroi d'une prime de risque d'accident corporel pour tous les éboueurs d'un montant de **4,12€** par Jour.

\*Cette prime est déjà existante à la DVD/DJS.

#### **Prime carburant**

Nous demandons l'octroi d'une prime carburant d'un montant de **60€** par mois pour tous les agents avec une prise de service à 5H30.

\*Cette prime existe déjà à la SMM.

### **Augmentation des indices des Eboueur(e)s de Classe Supérieure**

Nous réclamons l'augmentation du nombre de points d'indice dans chaque échelon de la grille indiciaire des éboueurs de classe supérieure. Ce qui correspond à une augmentation totale de 295,85 € Brut pour un éboueur de classe supérieure au 8e échelon.

<b>C3</b>		<b>ÉBOUEURS (ES) PRINCIPAUX DE CLASSE SUPÉRIEUR</b>					
<b>Échelons</b>	<b>13 ans</b>	<b>Indice</b>		<b>Traitement budgétaire</b>	<b>Indemnité de résidence</b>	<b>Différence en Point d'indice</b>	<b>Différence en Euro</b>
	<b>Durée en Mois</b>	<b>Brut</b>	<b>Réel ou Majoré</b>				
<b>1</b>	<b>24</b>	<b>429</b>	<b>379</b>	<b>1838,16</b>	<b>55,14</b>		
<b>2</b>	<b>24</b>	<b>449</b>	<b>394</b>	<b>1910,91</b>	<b>57,33</b>	<b>15</b>	<b>72,75</b>
<b>3</b>	<b>24</b>	<b>470</b>	<b>411</b>	<b>1993,36</b>	<b>59,80</b>	<b>17</b>	<b>82,45</b>
<b>4</b>	<b>24</b>	<b>498</b>	<b>429</b>	<b>2080,66</b>	<b>62,42</b>	<b>18</b>	<b>87,30</b>
<b>5</b>	<b>24</b>	<b>525</b>	<b>450</b>	<b>2182,51</b>	<b>65,48</b>	<b>21</b>	<b>101,85</b>
<b>6</b>	<b>18</b>	<b>558</b>	<b>473</b>	<b>2294,06</b>	<b>68,82</b>	<b>23</b>	<b>111,55</b>
<b>7</b>	<b>18</b>	<b>590</b>	<b>498</b>	<b>2415,31</b>	<b>72,46</b>	<b>25</b>	<b>121,25</b>
<b>8</b>		<b>626</b>	<b>525</b>	<b>2546,27</b>	<b>76,39</b>	<b>27</b>	<b>130,95</b>

### **POUR LES TSO**

#### **Création d'une prime FF-AM:**

Création d'une prime pour les Faisant-Fonction Agent de Maîtrise d'un montant de 200 € nets mensuel.

#### **Création d'une prime de conduite pour la filière Maitrise:**

Création d'une prime pour tous les agents amenés à conduire de véhicules de service, d'un montant de 12,25€ par jour pour toute la filière maitrise du TSO jusqu'au CE.

### **POUR LA MAÎTRISE**

#### **Création d'une Prime FF ASE**

Actuellement une grande majorité des postes d'ASE ne sont pas attractifs et sont souvent occupés par des agents de maîtrise stagiaires issus de concours. La charge de travail est conséquente et ce sont des postes à responsabilités.

Nous demandons, la création d'une prime de faisant fonction ASE d'un montant de 200 € mensuel.

Déjà existante par le passé via la prime de rendement niveau 2 (PR2), cette prime a disparu avec l'apparition du RIFSEEP

#### **Primes de contraintes matinales**

Nous demandons l'harmonisation des primes de contraintes horaires.

A horaires équivalents, salaires équivalents nous demandons des primes de contraintes horaires identiques à celles des TSO.

Ce qui n'est pas le cas actuellement.

### Contrat moral SMM

Le contrat moral à la SMM correspond à une prime perçue par la maîtrise de la SMM.

Cette prime correspond à 15h supplémentaires soit 30 minutes par jour au 1/30ème. Nous demandons que cette prime soit accordée à toute la filière maîtrise de la DPE (Du TSO au CE)

Nous revendiquons le fait que souvent les encadrants effectuent des prises et des fins de services supplémentaires non rémunérées.

### Augmentation du nombre de points d'indice dans chaque échelon

Maitrise DPE														
CE					Majoration de l'indice majoré et gain financier					CE				
Ech.	IB	IM	TB	Durée		IM	gain financier		Ech.	IB	IM	TB	Durée	
7	812	666	3230,13	11ans		35	169,75		7	858	701	3399,88	11ans	
6	756	624	3026,43	24		30	145,50		6	796	654	3171,93	24	
5	705	585	2837,27	24		25	121,25		5	739	610	2958,53	24	
4	669	558	2706,32	24		20	97,00		4	696	578	2803,32	24	
3	615	516	2502,62	24		15	72,75		3	634	531	2575,37	24	
2	569	481	2332,87	24		15	72,75		2	588	496	2405,62	24	
1	523	448	2172,82	12		27	130,95		1	560	475	2303,77008	12	
ASE					Majoration de l'indice majoré et gain financier					ASE				
Ech.	IB	IM	TB	Durée		IM	gain financier		Ech.	IB	IM	TB	Durée	
10	707	587	2846,97	22ans 9mois		40	194,00		10	761	627	3040,98	22ans 9mois	
9	689	572	2774,22	42		36	174,60		9	736	608	2948,83	42	
8	671	559	2711,17	42		32	155,20		8	713	591	2866,37	42	
7	658	549	2662,67	36		28	135,80		7	695	577	2798,47	36	
6	620	520	2522,02	36		24	116,40		6	651	544	2638,42	36	
5	578	488	2366,82	30		20	97,00		5	604	508	2463,82	30	
4	548	466	2260,12	30		16	77,60		4	570	482	2337,72	30	
3	516	443	2148,57	27		12	58,20		3	532	455	2206,76924	27	
2	480	416	2017,62	18		18	87,30		2	503	434	2104,92	18	
1	458	401	1944,87	12		13	63,05		1	476	414	2007,91751	12	
AM					Majoration de l'indice majoré et gain financier					AM				
Ech.	IB	IM	TB	Durée		IM	gain financier		Ech.	IB	IM	TB	Durée	
12	661	552	2677,22	25ans 3mois		36	174,60		12	709	588	2851,82	25ans 3mois	
11	655	546	2648,12	36		33	160,05		11	698	579	2808,17	36	
10	635	532	2580,22	36		30	145,50		10	675	562	2725,72	36	
9	610	512	2483,22	36		27	130,95		9	645	539	2614,17	36	
8	569	481	2332,87	36		24	116,40		8	600	505	2449,27	36	
7	540	459	2226,17	27		21	101,85		7	567	480	2328,02	27	
6	502	433	2100,07	27		18	87,30		6	526	451	2187,36907	27	
5	476	414	2007,92	27		15	72,75		5	498	429	2080,67	27	
4	449	394	1910,92	24		12	58,20		4	464	406	1969,11717	24	
3	429	379	1838,17	24		11	53,35		3	444	390	1891,52	24	
2	415	369	1789,67	18		11	53,35		2	430	380	1843,02	18	
1	401	363	1760,57	12		7	33,95		1	416	370	1794,52	12	

### POUR LES CHEFS D'EXPLOITATION

L'UNSA DPE réclame la création d'un grade normé de catégorie A pour tous les chef(fe)s d'exploitation afin que chaque CE puisse avoir une perspective de carrière.

Actuellement les CE sont des agents de catégorie B, alors qu'ils sont membres d'un CODIR, entourés d'agents en Catégorie A.

Les responsabilités et l'implication des agents méritent une reconnaissance en catégorie A.



UNSA Ville de Paris

2 bis Square Lesage  
75012 Paris

01 43 47 68 36  
syndicat-uns-a-contact@paris.fr  
villedeparis.unsa.org